



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Závěrečná zpráva o realizaci projektu – Kurzy pro manažery z malých a středních podniků

Společnost Everest, s.r.o. zahájila dne 1. 1. 2014 grantový projekt v Operačním programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost s názvem „**Kurzy pro manažery z malých a středních podniků**“ s registračním číslem CZ.1.07/3.2.11/03.0086. Jedná se o grantový projekt spolufinancovaný z prostředků Evropských strukturálních fondů a prostředků státního rozpočtu ČR.

Od počátku realizace projektu probíhala tvorba vzdělávacích materiálů k oběma klíčovým aktivitám **Efektivní manažer** a **Kouč**. Ty byly v podobě skript, praktických cvičení, testů a e-learningového vzdělávání.

Celkem bylo vytvořeno 5 instruktážních filmů:

- Zásady kvalitní internetové prezentace
- Marketingové využití sociálních sítí pro malé a střední podniky
- Jak připravit průzkum a jak správně pokládat otázky
- Kouč 1 a - Kouč 2

Novým a jedinečným typem učební podpory byla také elektronická skripta a materiály formou elektronických knih, které byly vkládány do nově vytvořené elektronické knihovny.

Pilotní ověření vzdělávacího programu **Efektivní manažer** bylo zahájeno v červnu 2014 a ukončeno v listopadu 2014. Do kurzu vstoupilo 10 osob z nichž 8 osob získalo osvědčení o absolvování kurzu a stali se úspěšně podpořenými osobami.

Byla proškolená tato témata: **Základy financí a finančního řízení pro nefinančníky, Základy marketingu z pohledu financí podniku, Finanční zdroje a kde je hledat, Specifika internetového marketingu a jeho měřitelnost, PR na internetu, Získávání dat z trhu a průzkumy.**

Pilotní ověření vzdělávacího programu **Kouč** bylo zahájeno v červnu 2014 a ukončeno v listopadu 2014. Do kurzu vstoupilo 11 osob z nichž 8 osob získalo osvědčení o absolvování kurzu a stali se úspěšně podpořenými osobami.

Byla proškolená tato témata: **Úvod do koučování, Klíčové kompetence kouče, Efektivní komunikace v práci kouče, Metoda GROW, Budování vztahu, Struktura koučovacího rozhovoru, Otázky v koučování, Trénink koučovacího rozhovoru, Výsledkově orientovaný přístup, Aspekty a techniky koučovacího rozhovoru, Individuální trénink.**

Největším přínosem pro cílovou skupinu byl rozvoj kvalifikace pracovníků, který přispěl k jejich psychické pohodě a schopnosti lépe se vyrovnat s nároky moderní ekonomiky na flexibilitu a komplexní připravenost pracovní síly. Účastníci kurzu byli maximálně spokojeni s výukou, odborností a úrovní kurzu, která jim přispěla k prohloubení znalostí a dovedností.